

Avis Pascal élu FO sur le Plan de Formation 2014

Que ce soit en nombre de personnes et en nombres d'heures, le constat est sans équivoque de l'Employé à l'Agent de Maîtrise sans oublier les cadres, nous assistons à une régression significative à 2 chiffres des formations, du 1^{er} janvier à fin août 2014.

Malgré des restructurations successives alors qu'une priorité aurait dû être instaurée pour une formation devant être qualitative et en augmentation, afin de permettre aux personnes concernées de se former pour l'avenir « reclassement, nouveau métier dans ou hors de l'entreprise » les chiffres sont clairs et en régression constante...où sont passées les belles promesses de tout mettre en œuvre pour accompagner le personnel concerné.

5 accompagnements VAE, 18 bilans de compétences, c'est peu... Peut-être faut-il se poser les bonnes questions.

Pour les conditions de mise en œuvre du DIF pour l'offre élargie... peu ou pas de formation malgré les nombreuses demandes, les années passent et rien ne change.

Aujourd'hui, malgré ses demandes, ce n'est pas l'employé qui choisit sa formation, au final, c'est le manager qui décide.

Donner la main pour qui, pourquoi, pas d'évolution sur la formation professionnelle, malgré les différents avis précédemment donnés....

Je ne peux que redonner un nouvel avis défavorable