

Avis Francis

AVIS SUR LE PLAN DE FORMATION :

En ayant diminué le nombre d'heures de formation, nous devons nous orienter pour avoir un choix de formations plus qualitatives.

La formation doit permettre aux salariés de progresser et avoir une évolution de carrière, pour cela l'entretien individuel du plan de formation avec son supérieur hiérarchique doit être sélectif par rapport aux difficultés que peuvent rencontrer les salariés dans leur métier.

Les orientations ambitieuses de notre entreprise ne sont pas visibles actuellement et pourtant les métiers changent.

C'est dommage que l'entreprise attende la réforme sur la formation de mars 2014, pour repenser sa stratégie et réfléchir sur un véritable plan de carrière pour ses salariés, FO a toujours demandé le décroisement. Devant tous ces projets, je m'abstiens en souhaitant qu'ils seront bien mis en œuvre et feront la différence avec les années précédentes.